

דוח פומבי לשנת 2023
בהתאם לסעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו - 1996

שם מקום העבודה : **אימקו תעשיות בע"מ ח.צ.** 520037243

תאריך הוצאת הדוח :

ענף הפעילות : תעשיית היי-טק/ביטחונית

אופן פילוח הנתונים : לפי סוג משרה ומהמדרג ההיררכי בחברה

חלקיות העסקה ממוצעת אצל המעסיק	אחוז העובדים/ות שמקבלים השלמה לשכר מינימום		אחוז העובדים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש		אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק		אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים והעובדות		אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים והעובדות (*)		קבוצת הפילוח (ללא הכינוי)
	עובדים	עובדות	עובדים	עובדות	עובדים	עובדות	עובדים	עובדות	עובדים	עובדות	
											קבוצה א' מכיוון שהעובדים/ות בקבוצה הם ממגדר אחד לא ניתן לערוך ניתוח
100%											קבוצה ב' בקבוצת פילוח זו לא ניתן לערוך ניתוח ולפרסם נתונים בשל היחס בין מספר העובדים למספר העובדות מחשש לפגיעה בפרטיות
100%	0		50%		12%		-		13%		קבוצה ג'
100%											קבוצה ד' מכיוון שהעובדים/ות בקבוצה הם ממגדר אחד לא ניתן לערוך ניתוח

* מנורמל למשרה מלאה

הסבר לפערי שכר : פערי השכר נובעים מהרכב הקבוצה המכילה בעלי תפקידים מגוונים בעבודות שאינן שוות בעיקרן ו/או או שוות ערך לרבות כאלה הדורשים הכשרה ותואר אקדמי ביחד עם משרות שחלקן אינן דורשות הכשרה או השכלה מוקדמת וכן הבדלים בבכירות בין המשרות השונות הכלולות בקבוצה ג'.