

דוח פומבי לשנת 2025
בהתאם לסעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו - 1996

שם מקום העבודה : **אימקו תעשיות בע"מ ח.צ.** 520037243

תאריך הוצאת הדוח : 31 מאי 2026

ענף הפעילות : תעשיית היי-טק/ביטחונית

אופן פילוח הנתונים : לפי סוג משרה ומהמדרג ההיררכי בחברה

חלקיות העסקה ממוצעת אצל המעסיק	אחוז העובדים/ות שמקבלים השלמה לשכר מינימום		אחוז העובדים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש		אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק		אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים והעובדות		אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים והעובדות (*)		קבוצת הפילוח (ללא הכינוי)
	עובדים	עובדות	עובדים	עובדות	עובדים	עובדות	עובדים	עובדות	עובדים	עובדות	
											קבוצה א'
											קבוצה ב'
100%											מכיוון שהעובדים/ות בקבוצה הם ממגדר אחד לא ניתן לערוך ניתוח בקבוצת פילוח זו לא ניתן לערוך ניתוח ולפרסם נתונים בשל היחס בין מספר העובדים למספר העובדות מחשש לפגיעה בפרטיות
100%											קבוצה ג'
100%											מכיוון שהעובדים/ות בקבוצה הם ממגדר אחד לא ניתן לערוך ניתוח
100%			0.46%			6.31%		-		6.31%	קבוצה ד'
100%											קבוצה ה'
											בקבוצת פילוח זו לא ניתן לערוך ניתוח ולפרסם נתונים בשל היחס בין מספר העובדים למספר העובדות מחשש לפגיעה בפרטיות

* מנורמל למשרה מלאה

הסבר לפערי שכר : פערי השכר נובעים מהרכב הקבוצה המכילה בעלי תפקידים מגוונים בעבודות שאינן שוות בעיקרן ו/או או שוות ערך לרבות כאלה הדורשים הכשרה וגם תואר אקדמי לצד הסמכות מקצועיות ייחודיות ביחד עם משרות שחלקן אינן דורשות השכלה אקדמית מוקדמת וכן הבדלים בבכירות בין המשרות השונות הכלולות בקבוצה ד'.